



CEPROMAR

CENTRE D'ÉDUCATION ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE DU MARANHÃO

CEPROMAR — BRÉSIL
C.P. 239
SÃO LUIS DO MARANHÃO
BRÉSIL

CEPROMAR - FRANCE
B.P. 90135
53001 LAVAL CEDEX
www.cepromar.com

DÉCEMBRE 2015

SOMMAIRE

Édito

Rapport de mission de Gisella et Alexandre

Un audit positif sur Cepromar

Les pompiers enfants : un projet d'éducation à soutenir

Merci, Fatima, pour ton travail

Cleudania, élève puis employée à Cepromar

Convocation à l'Assemblée générale de Cepromar
France

Nous avons été très sensibles aux messages reçus de nos amis Brésiliens dans les circonstances tragiques des attentats du 13 novembre à Paris. Toutes nos pensées vont aux victimes de ces actes odieux et aux familles qui ont été si durement touchées.



Chers amis,

La mission que Gisella et Alexandre ont réalisée cet été a permis de faire un point très complet sur les activités de Cepromar, de renforcer les liens avec plusieurs partenaires de nos actions de formation et de poser les bases de nouveaux projets.

Les informations qu'ils nous ont rapportées témoignent de **l'excellente vitalité d'un Cepromar en phase avec les besoins de formation des jeunes** et avec la demande locale de qualifications professionnelles.

Cette action à vocation sociale et éducative apparaît d'autant plus nécessaire que **le contexte économique se dégrade** et expose encore davantage à la précarité les habitants pauvres du Nordeste. Par un effet induit, **la violence augmente**, et cela oblige à prendre des précautions supplémentaires pour la sécurité des élèves, du personnel et des locaux.

Fort heureusement, les pouvoirs publics se montrent attentifs à la situation particulière de Cepromar. Une convention est en cours de discussion avec le Secrétaire d'État à la Sécurité pour implanter une caserne de pompiers sur le terrain de Cepromar, à proximité des locaux de formation qui seront ainsi mieux sécurisés.

Au moment où se tient à Paris la Conférence mondiale sur le climat, **nous nous réjouissons de voir commencer très prochainement l'installation de panneaux solaires**, financée par l'entreprise Alumar.

Ce projet innovant, qui vise à rendre Cepromar exemplaire sur le plan des énergies renouvelables, sera complété par d'autres initiatives dans le domaine du développement durable en liaison avec notre partenaire, le SENAI.

Fatima, qui assurait depuis 15 ans le secrétariat de Cepromar avec dynamisme et une grande disponibilité a choisi de changer d'activité et de se lancer dans une activité commerciale. Nous lui adressons nos remerciements chaleureux pour avoir porté sur ses épaules le quotidien d'un Centre qui prend rapidement des allures de « ruche » lorsque 100 à 200 élèves sont présents dans les locaux.

Même si le **Père Jean** ne s'éloigne que rarement de la communauté Shalom qui l'accueille, il se tient continuellement informé des activités de Cepromar, et il soutient, par ses encouragements, toutes les initiatives et les projets nouveaux en faveur de la formation des jeunes.

Je dois partager avec vous cependant un sujet de préoccupation : nos ressources diminuent de manière sensible. Cela nous appelle à réagir. **Pourrions-nous par exemple nous donner l'objectif de trouver chacun un nouveau donateur ?**

Je vous remercie très sincèrement pour votre engagement personnel et pour votre générosité qui permettent de soutenir fidèlement le travail de Cepromar Brésil.

Bien amicalement

Jacques Martin

Rapport de mission de Gisella et Alexandre



Eulalia, Gisella, Alexandre et Luzia

Nous avons découvert un Cepromar revivifié, qui fonctionne bien, où il y a toujours de l'activité et doté d'une certaine crédibilité dans toute l'île.

Il est intéressant de noter, en questionnant simplement les élèves qui suivaient les cours lors de nos visites à Cepromar que ceux-ci viennent de plus en plus loin. Une des élèves du cours d'informatique nous a même expliqué qu'elle mettait 1 h30 le matin pour venir de la commune la plus éloignée de l'île: Sao Jose de Ribamar.



Le cours d'informatique est toujours très demandé

L'identification de Cepromar comme institution de formation professionnelle se fait de plus en plus via son site internet, comme l'ont indiqué plusieurs élèves interrogés dans chaque cours (environ 15 % des élèves interrogés).

Mais le bouche à oreille, à travers les témoignages de réussite d'anciens élèves ayant aujourd'hui un travail grâce à leur diplôme obtenu à Cepromar, est également cité par 15 % des élèves comme la motivation de leur présence aux cours.

Nous avons eu nous-mêmes des témoignages d'anciens qui prouvent l'impact de Cepromar dans leur vie, pour un futur meilleur, et c'est bien là l'essentiel: que la mission et l'intuition initiales du Père Jean sont aujourd'hui plus que jamais d'actualité et que Cepromar trouve toute sa place dans l'accompagnement de la jeunesse défavorisée de São Luis, par sa fidélité et la qualité de son enseignement, aussi bien professionnel qu'éducatif.

Pour finir, un des anciens nous a déclaré: « lorsqu'on passe par Cepromar, l'espérance revient dans notre vie ».

Pendant tout le mois de juillet, Gisella et Alexandre ont travaillé activement auprès de Luzia et Eulalia: contacts avec les partenaires locaux, évaluation des actions en cours, réflexions sur de nouveaux projets, traitement de dossiers délicats etc. Les informations qu'ils ont recueillies montrent que Cepromar remplit sa mission avec succès vis-à-vis de son public cible: les jeunes les plus défavorisés. Nous publions dans ce bulletin plusieurs extraits de leur rapport de mission dont le message ci après, envoyé la veille de leur départ de São Luis, résume bien la tonalité d'ensemble.



L'atelier de couture est équipé de machines industrielles

Le contexte socio économique à São Luis

Lors de leur séjour, Gisella et Alexandre ont été les témoins directs de la dégradation de la situation sociale et des difficultés causées au plus grand nombre par le ralentissement de la croissance économique dans le pays.

Nous pouvons retenir trois points importants de nos échanges aussi bien avec les autorités locales qu'avec les habitants de São Luis lors de ce séjour et qui caractérisent plus particulièrement les grandes villes du Brésil:

- la croissante exponentielle de l'insécurité
- un pays actuellement secoué de plein fouet par une crise aussi bien politique qu'économique
- des inégalités encore plus saisissantes.

L'insécurité augmente

En effet, ce qui surprend énormément lors des premiers échanges, quels qu'ils soient avec des personnes que nous rencontrons, est la préoccupation quotidienne avec l'insécurité, en tout lieu de vie de la ville.

Il apparaît clairement que les gens vivent dans la peur latente qu'à tout moment, et n'importe où, il puisse leur arriver d'être non seulement attaqués mais qu'ils puissent aussi y perdre la vie. Les délinquants et autres bandits n'ont plus la valeur de la vie humaine et opèrent également en tout lieu public, de jour comme de nuit. Lors de notre séjour, un chauffeur de bus a été tué de sang-froid lors d'une attaque à main armée, sans que même il n'oppose aucune résistance préalable. Les restaurants, parkings, magasins

de centre ville sont donc des lieux où il arrive très fréquemment des attaques à main armée.

L'activité de Cepromar a dû également s'adapter à cette situation : en parlant avec les jeunes et les adultes qui suivent les cours, nous apprenons que nombre d'entre eux (surtout des femmes) se sont fait attaquer entre l'arrêt de bus et l'entrée de Cepromar. Des tentatives de viol ont même eu lieu auprès de jeunes femmes, heureusement mises en échec par l'intervention de gens du quartier.

Ainsi les cours se terminent assez tôt et il est de règle que toutes les personnes en formation sortent de Cepromar en groupe. De plus, la directrice Eulalia a instauré le port obligatoire d'un tee-shirt bleu au logo de Cepromar afin de très rapidement repérer les personnes étrangères à l'établissement.

Enfin, les relations avec la police se sont rapprochées : une équipe de policiers vient quotidiennement effectuer une ronde et reste pendant une demi-heure à trois quarts d'heure avec le personnel de Cepromar.

La crise politique s'ajoute à la crise économique

Second sujet souvent abordé lors de nos rencontres : la crise politico-financière. Déclenchée par le scandale de corruption révélé au sein du géant pétrolier PETROBRAS en mars 2014, cette crise politique dure et ne cesse de s'envenimer. Elle a touché également le secteur du BTP.

Les révélations d'affaires de corruption se multiplient depuis lors.

D'autre part, la crise financière mondiale de 2008, dont le Brésil a été relativement épargné, a rejoint le pays depuis un an environ et nous avons pu constater que les organismes publics ont commencé des licenciements en masse de fonctionnaires.

Dans le cas concret de Cepromar, c'est le professeur du SENAI affecté à temps plein qui a reçu son avis de licenciement en plein cours et sans préavis au mois de juin, peu avant notre arrivée. Le président du SENAI, que nous avons rencontré, a confirmé avoir licencié plus de 200 fonctionnaires depuis le début de l'année.

Les inégalités sont toujours plus marquées

L'expansion des quartiers huppés de la ville de São Luis, côté plages, fait apparaître de manière plus flagrante les écarts entre les plus riches et les plus pauvres. Les prix des appartements y sont très élevés, souvent supérieurs à un million d'euros. À l'inverse, le centre-ville est complètement abandonné ainsi que le vieux São Luis historique qui n'a reçu aucun entretien depuis les travaux de restauration initiés par la Gouverneure Roseana Sarney. Ce sont des pans entiers des immeubles historiques qui se détériorent.

La maintenance et l'extension des infrastructures se fait du côté des quartiers les plus riches, même si, lors de notre séjour, nous avons vu de gros chantiers d'assainissement entrepris par la ville dans le quartier de Fatima. L'approche des prochaines élections municipales n'y est sans doute pas étrangère.

Malgré ce panorama assez morose de la situation dans laquelle se trouve actuellement São Luis, et plus largement le pays tout entier, l'île n'a pas perdu de son charme et reste enveloppée d'une aura qui nous fait toujours la ré-apprecier lorsque nous y retournons.



Le Père Jean a été très heureux de recevoir Gisella, Alexandre et leurs enfants, Daniel et Stella

Un point sur le projet solaire

La visite de Gisella et Alexandre a permis de faire un point sur l'avancement de ce projet initié par Henrique Waxin lors de sa mission en 2014. Rappelons qu'il consiste à rendre globalement Cepromar autosuffisant sur le plan de la consommation d'électricité par l'installation de panneaux photovoltaïques. L'entreprise Alumar finance ce projet d'un montant de près de 30000 euros.

Une rencontre a eu lieu avec l'entreprise ENOVA, qui réalisera l'installation, afin de prendre une décision quant à l'implantation des panneaux. Il s'agissait de vérifier que la structure du nouveau bâtiment pouvait supporter sur le long terme la charge de ces équipements. Cette solution a été confirmée en prenant toutefois la précaution de positionner les panneaux le plus haut possible et de les éloigner du bord de la toiture. Cela facilitera les interventions qui seraient nécessaires sur la périphérie du bâtiment (travaux d'étanchéité notamment).

L'accord de financement a bien été confirmé par Alumar. Le prestataire est sur les starting-blocks pour commencer les travaux !



Les abords des bâtiments ont été bien embellis depuis la plantation du premier arbre en 2007 !

Rencontre avec le Secrétaire d'État à la Sécurité

Depuis janvier 2015, un nouveau Gouverneur a été élu, ce qui ouvre une nouvelle ère politique où tous les accords antérieurs doivent être remis sur la table et éventuellement renégociés.

Le 13 juillet a eu lieu la rencontre avec M. Jefferson Portela, Secrétaire d'État à la Sécurité. Ses principaux adjoints étaient présents.

Les sujets suivants ont été abordés :

- Construction d'une unité de pompiers sur le terrain déjà proposé à l'État pour y implanter un commissariat de Police. Le Secrétaire d'État a confirmé cette décision ;
- Pose de caméras de vidéo-surveillance dans les rues à proximité immédiate de Cepromar ;
- Réalisation du mur d'enceinte du terrain vendu par Cepromar à l'État du Maranhao il y a trois ans. De nombreuses requêtes d'Eulalia avaient été adressées au précédent gouvernement à ce sujet, mais toujours sans succès. M. Portela a confirmé prendre en compte cette demande et la porter auprès du Secrétaire d'État compétent afin que la question soit traitée.

Un audit indépendant le confirme: Cepromar remplit pleinement sa mission

Le Rede Amiga da Criança (Réseau Ami des Enfants) dont Cepromar fait partie depuis de nombreuses années, a mandaté une entreprise pour aider les institutions membres de ce réseau à élaborer leur plan stratégique. Alexandre et Gisella ont rencontré la personne chargée de cette étude et ils lui ont demandé de réaliser un diagnostic externe sur la perception qu'ont de Cepromar les bénéficiaires des formations et sur leur intégration dans le marché du travail. Voici un extrait du rapport d'audit.

Le quartier du Coroadino (près de 54 000 habitants) est la quatrième plus grande favela du Brésil et la première dans le Nordeste, selon le dernier recensement de l'Institut Brésilien de Géographie et de Statistique (IBGE). Ce quartier est considéré comme l'un des plus violents de la ville de São Luis.

Cepromar s'est installé depuis 1995 dans cette favela et accompagne environ 6 000 familles.

Sa mission est de promouvoir des formations professionnelles et l'éducation humaine, culturelle et politique avec l'objectif de garantir les droits de chaque jeune et de préserver sa citoyenneté.

L'ONG est reconnue par la qualité de ses formations, par ses projets qui priorisent les familles et par le nombre des jeunes insérés dans le marché du travail.

L'institution accueille entre autres une trentaine d'enfants âgés entre 2 et 6 ans dans les cours d'alphabétisation. Ce projet a besoin d'une attention spéciale pour la recherche de subventions car c'est une des actions qui permettent de travailler la prévention par rapport au grand indice de criminalité dans cette région.

Cepromar s'est engagé fortement à « combattre toutes les formes de discrimination et de préjugés ethniques, raciaux, religieux, sociaux et sexuels, en proposant des activités aux populations exclues du système avec l'objectif de conquérir leur citoyenneté et une vraie consolidation de leur culture égalitaire ».

Pour cela, l'institution est partenaire d'organismes tels que les Conseils municipaux des Droits des Enfants et des Adolescents (São Luis), de l'Assistance sociale. Elle est partenaire aussi des grandes institutions publiques et des entreprises multinationales comme le SENAC, la Banque du Brésil, le Réseau Amis des Enfants, le SEBRAE, le ROTARY, ALUMAR, la FIEMA, le FORUM, la SEMCAS, la Police Militaire.

En 2014, Cepromar a accueilli près de 1 000 personnes dans les formations suivantes: mécanique, informatique, coiffure, manucure, pâtisserie, cuisine régionale, électricité, peinture sur tissu, poterie, ainsi que des activités socio-éducatives: les pompiers enfants (120 jeunes).

Pour ce diagnostic, un questionnaire a été réalisé pour conduire des entretiens avec des familles bénéficiaires des formations de Cepromar.

Il a été mis en évidence un bon niveau de satisfaction de 90 % des jeunes qui sont passés par les formations de Cepromar. « Après la formation, j'étais plus sûr de moi dans le cadre de mes actions au travail » a déclaré l'un d'eux. Et un autre encore: « Suivre un cours à Cepromar, c'est investir dans la qualité de ses futures activités ».

Quant aux personnes formées, 60 % sont des habitants du quartier et 40 % viennent des quartiers voisins ou des autres villes de l'île de São Luis: Raposa, Paço do Lumiar et Sao Jose de Ribamar.

Il a été identifié que 70 % des familles n'ont pas de loisirs et utilisent la télévision pour leurs loisirs familiaux, leurs maisons n'ont pas de réseau d'égout, le manque d'eau est systématique ainsi que le manque d'infrastructures, d'écoles, de crèches et de services de santé.

Sur le plan économique, 35 % des familles possèdent un revenu familial issu du marché du travail formel (ménage, petit commerce), 55 % du travail au noir (vendeurs ambulants ou travail alternatif comme on le qualifie au Brésil) et 10 % comptent sur l'argent des programmes sociaux du gouvernement fédéral.

Pour la plupart, les chefs de famille sont des femmes. Les enfants fréquentent les écoles publiques et sont victimes du trafic de drogue qui est très présent dans le quartier.

Le SENAI: Un partenaire incontournable

Au fil des années, le partenariat avec le SENAI (l'équivalent de l'AFPA en France) s'est renforcé. Historiquement, le SENAI organisait des cours de courte durée dans les locaux de Cepromar avec des formations qualifiantes du type coiffeur, manucure... Ces formations continuent d'ailleurs d'exister.

Puis avec le projet Mécanicien Solidaire, lancé depuis bientôt 10 ans, le SENAI s'est engagé plus avant en mettant à disposition un professeur à temps plein. Un coordinateur du SENAI a aussi été mis à disposition à temps partiel et dispose d'un bureau propre dans les locaux de Cepromar.

Enfin, plus récemment, à travers le montage du projet photovoltaïque, une autre unité du SENAI s'est rapprochée d'Eulalia, en la personne de Madame Nadia, directrice du pôle de formation professionnelle et technique.

Un travail en commun est en cours actuellement pour bâtir un projet de valorisation du Sitio Pyranhenga afin d'y développer des activités touristiques et de loisirs.

La pérennité du dispositif Mécanicien solidaire a cependant été complètement remise en cause par le licenciement du professeur du SENAI (ancien patron de garage du SINDREPA -Syndicat des réparateurs automobiles- à l'origine du projet).

Or ce cours de mécanique est le seul dispensé par le SENAI sur l'île de São Luis et il est remarquable de constater que ce cours attire des élèves de toute l'île, car il correspond toujours à un besoin du marché. Le syndicat patronal SINDIREPA et le syndicat des employés, le SYNDMETAL se sont rapprochés de CEPROMAR pour voir comment nous pourrions faire pression ensemble auprès de la FIEMA (organisation qui fédère les différentes structures) afin de rétablir cette formation.

Nous avons donc rencontré le président de la FIEMA, M. Edilson Baldez das Neves (qui est le frère d'Eulalia), pour le convaincre de rétablir ce partenariat. Ce dernier n'a pas hésité à faire réallouer un professeur sur ce projet, malgré les coupes budgétaires entreprises au SENAI au regard de la crise.

Les pompiers enfants : un projet d'éducation à soutenir

En plus des cours traditionnels de formation professionnelle, Cepromar organise des activités en faveur des plus jeunes :

- le cours d'alphabétisation (renfort scolaire) qui concerne une quarantaine d'enfants du primaire ;
- les activités des Pompiers Enfants qui se déroulent le samedi.

Ce dernier projet a pour objectif de faire passer des valeurs fondamentales chères aussi bien au fondateur, le Père Jean, qu'à l'actuelle directrice :

- la discipline
- l'effort
- le travail en groupe.

120 jeunes du primaire et du collège sont accueillis tous les samedis matins dans plusieurs ateliers : informatique, éducation physique et sportive et atelier musique.

Ce sont essentiellement des bénévoles qui organisent et prennent en charge ces ateliers, dont un ancien élève de Cepromar en informatique. Un membre de la Police civile, aux talents de musicien, prend en charge l'atelier musique.

Nous souhaitons insister sur ce dernier atelier qui, au-delà d'amener les jeunes à étudier les bases musicales, les initie également à fabriquer



Les pompiers enfants au cours d'une séance d'entraînement sportif

leurs propres instruments à partir de matériaux de construction. Nous recevons un projet élaboré avec le professeur afin de monter un véritable orchestre avec des instruments fabriqués par les jeunes.

Nous pensons qu'une campagne de financement participatif sur internet pourrait permettre de financer en partie ce projet tant le concept et la qualité des instruments ainsi réalisés sont uniques !

Merci pour ton travail, Fatima

Après avoir assuré pendant plus de 15 ans, le secrétariat de Cepromar, Fatima a décidé de changer d'activité et d'ouvrir une petite boutique de vente de bijoux et de vêtements dans le centre ville. Nous souhaitons saluer très sincèrement le travail réalisé par Fatima avec une énergie extraordinaire et un grand attachement à Cepromar. Elle en a vécu les réussites et les périodes les plus difficiles. Présente sur tous les fronts, Fatima savait s'occuper à la fois des tâches administratives, de l'intendance du site, qu'elle faisait aussi visiter, et de l'accueil des jeunes. Après la petite fête organisée par Eulalia à l'occasion de son départ, Fatima nous a adressé le message suivant.



Luzia, Eulalia et Gisella entourent Fatima lors de la manifestation organisée pour son départ le 30 juillet

Mes sincères remerciements à vous tous. Je ne vais pas citer de noms, mais je voudrais m'adresser à tous ceux qui font partie de Cepromar-France et de CEPROMAR-Brésil pour leur dire ma fierté d'avoir participé à cette ONG. Je vous remercie d'avoir cru en moi et de m'avoir fait confiance. Le respect de tout le monde à mon égard a fait en sorte que j'ai pu exercer mon métier. J'ai travaillé avec honnêteté, responsabilité. Et amour.

Avec toute l'admiration que je vous dois, je prie Dieu de bénir chacun de vous d'avoir la santé, la paix et l'harmonie afin que vous puissiez continuer avec succès à diriger cette mission. Dieu vous bénisse tous.

*Fraternellement.
Fatima Aragão*

De nouvelles cultures à but pédagogique

Lors de sa mission à Cepromar pendant l'été 2014, Henrique Waxin avait observé « *qu'ici, tout ce qui a trait à l'agriculture est mal vu. Personne ne veut se donner ce genre de travail, vu comme destiné aux pauvres ou à ceux de l'intérieur* ». Pour sensibiliser les enfants à la nature, il leur avait fait planter des haricots, des tomates et des pastèques dans un petit jardin aménagé pour eux.

À la suite d'une visite d'une technicienne, collaboratrice du Conseiller municipal chargé de l'Agriculture, M. Aldo, sur le site de Cepromar, celui-ci a proposé l'aide de la Ville et a offert des graines et des sacs de terre et d'engrais. Des bacs ont été construits par un employé, Odilon, avec du bois récupéré sur le site. Le résultat est là : les premiers légumes viennent d'être récoltés !

Cette activité sera poursuivie par les jeunes Pompiers et les enfants du cours d'alphabétisation.



Dans les bacs construits pour la culture de légumes, la récolte a déjà commencé

Cleudiana, élève puis employée à Cepromar

Ce sont les acteurs au quotidien de Cepromar qui parlent le mieux de leur expérience. Notre amie Taynan a rencontré Cleudiana de Brito Monteiro de Souza, aujourd'hui employée à l'atelier de pâtisserie. Cleudiana a 32 ans. Elle est mariée et mère de deux enfants.

- Cleudiana, comment as-tu connu CEPROMAR ?

C'est une amie, Fatima, qui travaillait à CEPROMAR, qui m'a parlé du cours de pâtisserie.

- Pourquoi as-tu souhaité suivre le cours de pâtisserie ?

Pour moi, cela a toujours été une passion. Le jour où Fatima m'a parlé de CEPROMAR, c'était précisément pendant une période difficile que nous passions avec ma famille et j'ai vu là une opportunité pour aider mon mari et gagner un peu d'argent.

- Qu'as-tu appris à CEPROMAR ?

J'ai suivi le cours de pâtisserie, et cela m'a tellement plu que j'ai enchaîné avec le cours de boulangerie et ensuite le cours où l'on apprend à réutiliser les restes d'aliments. Tout cela m'a permis d'affermir ma décision de travailler dans le but de réaliser un rêve: pouvoir un jour ouvrir mon restaurant.

Ce que j'ai appris à CEPROMAR m'a également aidée à modifier la manière de préparer les aliments dans ma maison. Mes enfants se nourrissent mieux aujourd'hui que par le passé.

- Que fais-tu aujourd'hui ?

Je travaille à CEPROMAR. Je prépare des pâtisseries distribuées aux

Cleudiana au travail dans l'atelier de pâtisserie



enfants du cours d'alphabétisation et je prépare également ce qui est vendu aux élèves des cours professionnalisants: pizzas, beignets, gâteaux, pains, etc.

- Que retires-tu de ton expérience ici ?

Je me sens réalisée pour avoir eu l'opportunité d'apprendre un métier, et de savoir qu'aujourd'hui la réalisation de mon rêve est plus proche. J'apprends toujours un peu plus, et je suis heureuse de pouvoir annoncer à vous tous que mon mari et moi nous venons d'acheter un petit terrain devant notre maison. C'est tout ce que nous souhaitons depuis toujours. Une autre chose à partager c'est que les cours m'ont énormément aidé aussi à développer mes compétences personnelles, et aujourd'hui je me sens plus sûre de pouvoir réaliser mes projets.

Merci à CEPROMAR et à tous les partenaires, sachez tous que vous faites partie de la réalisation du rêve de ma famille. Merci beaucoup.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE CEPROMAR FRANCE

Vous êtes invité(e) à participer à l'assemblée générale

Le samedi 19 mars 2016 à 10 heures

Ordre du jour:

- Rapport moral
- Rapport financier
- Échanges sur la situation au Brésil
- Programme d'action pour 2016
- Renouvellement du conseil d'administration

Lieu de la réunion

Maison paroissiale
32 place de la République
94110 Arcueil
(RER B station Laplace)

Si vous ne pouvez être présent(e) à cette assemblée, n'oubliez pas de renvoyer votre pouvoir.

Un numéro pour vous renseigner **01 45 47 65 27**

CEPROMAR RECONNU COMME ASSOCIATION DE BIENFAISANCE

Par une lettre du 23 septembre 2015 la Préfecture de la Mayenne a reconnu que CEPROMAR-FRANCE était une association de bienfaisance. Cette reconnaissance, attribuée pour une durée de 5 ans, permet à CEPROMAR-FRANCE de recevoir des libéralités testamentaires ou d'être désignée bénéficiaire d'un contrat d'assurance-vie.



B O N D E S O U T I E N

À remplir et à retourner avec votre don à l'adresse suivante:
CEPROMAR-FRANCE — BP 90135 — 53001 LAVAL cedex

OUI, j'apporte mon soutien à CEPROMAR-FRANCE
et je fais un don de.....€ (dont 5^e de cotisation)

Je désire un reçu fiscal

Je souhaite recevoir le bulletin d'information

**Le montant du don vous donne droit à 66 % de réduction
d'impôt dans la limite de 20 % de votre revenu imposable.**

Nom :

Prénom :

Adresse :

Adresse e-mail :

Je vous adresse ci-joint mon règlement par chèque à
l'ordre de **Cepromar France**.